
Auditee :	Russel Apparels
Audit Date From :	15/06/2016
Audit Date To :	15/06/2016
Expiry Date of the Audit :	Please refer to the producer profile in the BSCI platform
Auditing Company :	EUROCERT
Auditor's Name(s) :	Md. Rasheduzzaman(Lead), Md. Kamrul Hassan, Salah Uddin
Auditing Branch (if applicable) :	Eurocert India



BSCI Audit Summary Report

This is an extract of the on line Audit Report. The complete report is available in the BSCI Platform.
Access www.bsciplatform.org, for entitled users only.

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, translated, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, be lent, re-sold, hired out or otherwise circulated without the FTA's consent.

This is an extract of the BSCI Audit Report, which is available in the BSCI Platform. © Foreign Trade Association (FTA), 2013 - The English version is the legally binding One.

Rating Definitions



Rating	A combination of ratings per performance area where:	Consequence																																													
<p>A OUTSTANDING</p>	<p>o Minimum 7 performance area rated A o No Performance area rated C, D or E</p> <p><i>These are three examples:</i></p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td></tr> </table>	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	A	A	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B	<p>The auditee has the level of maturity to maintain its improvement process without needing follow-up audit.</p>
A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A																																	
A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B																																	
A	A	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B																																	
<p>B GOOD</p>	<p>o Maximum 3 performance area rated C o No performance area rated D or E</p> <p><i>These are three examples:</i></p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>C</td></tr> <tr><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td></tr> </table>	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B	B	B	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B	B	C	B	B	B	B	B	B	B	B	B	B	B	C	C	C	C	<p>The auditee has the level of maturity to maintain its improvement process without needing follow-up audit.</p>
A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B	B	B																																	
A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B	B	C																																	
B	B	B	B	B	B	B	B	B	B	B	C	C	C	C																																	
<p>C ACCEPTABLE</p>	<p>o Maximum 2 performance areas rated D o No performance area rated E</p> <p><i>These are three examples:</i></p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>D</td><td>D</td></tr> <tr><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>D</td><td>D</td></tr> </table>	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	C	C	C	C	C	A	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	D	D	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	D	D	<p>The auditee needs follow up on its progress. The auditee develops a remediation plan within 60 days following the completion of the audit.</p>
A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	C	C	C	C	C																																	
A	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	D	D																																	
C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	D	D																																	
<p>D INSUFFICIENT</p>	<p>o Maximum 6 performance area rated E</p> <p><i>These are three examples:</i></p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>E</td><td>E</td></tr> <tr><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td></tr> </table>	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	D	D	D	D	A	A	A	B	B	B	C	C	C	D	D	D	D	E	E	D	D	D	D	D	D	D	D	E	E	E	E	E	E	E	<p>The auditee needs follow up on its progress. The auditee develops a remediation plan within 60 days following the completion of the audit.</p>
A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	D	D	D	D																																	
A	A	A	B	B	B	C	C	C	D	D	D	D	E	E																																	
D	D	D	D	D	D	D	D	E	E	E	E	E	E	E																																	
<p>E UNACCEPTABLE</p>	<p>o Minimum 7 performance areas rated E</p> <p><i>These are three examples:</i></p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td></tr> <tr><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td></tr> </table>	A	A	A	A	A	A	E	E	E	E	E	E	E	E	E	A	A	B	B	C	D	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	<p>BSCI participants shall closely oversee the auditee's progress as it may represent a higher risk than other business partners</p>
A	A	A	A	A	A	E	E	E	E	E	E	E	E	E																																	
A	A	B	B	C	D	E	E	E	E	E	E	E	E	E																																	
E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E																																	
<p>Zero Tolerance</p>	<p>A Zero Tolerance issue was identified (see Annex 5)</p>	<p>Immediate actions are required. The BSCI Zero Tolerance Protocol is to be followed.</p>																																													

Producer : Russel Apparels

DBID : 343745 and Audit Id : 51307

Audit Date : 15/06/2016

Audit Type : Follow-up Audit

Main Auditee Information

Name of producer :	Russel Apparels		
DBID number :	343745		
Audit ID :	51307		
Address :	Kathali, Bhaluka Mymensingh		
Province :	Dhaka	Country :	Bangladesh
Management Representative :	Md. Robiul Hossain (Mamun)		
Contact person:	Md. Robiul Hossain	Sector :	Non-Food
Industry Type :	Textiles, clothing, leather	Product group :	Apparel
Product Type :	Woven Garments		

Audit Details



Audit Range :	<input type="checkbox"/> Full Audit	<input checked="" type="checkbox"/> Follow-up Audit
Audit Scope :	<input checked="" type="checkbox"/> Main Auditee	<input type="checkbox"/> Main Auditee & Farms
Audit Environment :	<input checked="" type="checkbox"/> Industrial	<input type="checkbox"/> Agricultural
Audit Announcement :	<input checked="" type="checkbox"/> Fully-Announced	<input type="checkbox"/> Fully-Unannounced <input type="checkbox"/> Semi-Announced
Random Unannounced Check (RUC) :	No	
Audit extent (if applicable) :	none	
Audit interferences or contingencies (if applicable) :	none	
Overall rating :	C	
Need of follow-up :	Yes	If YES, by : 15/06/2017

Rating per Performance Area (PA)												
PA 1	PA 2	PA 3	PA 4	PA 5	PA 6	PA 7	PA 8	PA 9	PA 10	PA 11	PA 12	PA 13
A	B	A	C	A	A	D	A	A	A	A	A	A

Executive summary of audit report

Russel Apparels is a sister concern of Osman Group of Industries. The Factory is located at Kathali, Bhaluka, Mymensingh, Bangladesh-2240, which is approximately 128 KM far from the Shahjalal International Airport, Dhaka. Russel Apparels has started its operation from 2012 and mainly producing woven items. Total 1190 employees are employed in the factory where 465 male and 725 female workers. Out of the total employees 70 are the non production employees and rests are the production employees. Md. Robiul Hossain (Mamun) (Manager - HR & Compliance) is directly involved in risk assessment and reduces the maximum possible risk. They have appointed Medical officer and Nurse for medical services to the workers.

Building Description: There is one six storied building.

Ground Floor: Accessories Store & Fabric Store, Time Section, Child Care Center, Medical Room using for both factory Ekram Sweater (different entity under same ownership) & Russel Apparels (Audited Factory). & Yarn Store, Winding Section, Washing Section, Sample Section of Ekram Sweater Ltd with different Legal Entity under the same ownership.

First Floor: Trimming, Mending, PQC, Sewing, Packing-Iron, Finished Goods area and Office of Ekram Sweater Ltd with different legal entity under the same ownership.

Second Floor: Linking-Inspection, Linking Distribution, Knitting-Knitting Inspection, Knitting Distribution of Ekram Sweater Ltd with different legal entity under the same ownership.

Third Floor: Knitting, Knitting Distribution, Knitting Inspection of Ekram Sweater Ltd with different legal entity under the same owner.

Fourth Floor: Sewing Section, Finishing Section, Spot Removing Room, Maintenance Room of Audited Factory (Russel Apparels).

Fifth Floor: Dining using by both factory and Cutting Section of Russel Apparels (Audited Factory)

Rooftop: 100% free.

Generator Located adjacent with building at ground floor.

Only one Shift: 08.00 to 17.00.. But the security guards are performing the job in three shifts. No Dormitories provided by the factory

Ratings Summary



Auditee's background information			
Auditee's name :	Russel Apparels	Legal status :	Proprietorship Company
Local Name :		Year in which the auditee was founded :	2012
Address :	Kathali, Bhaluka	Contact person (please select) :	Md. Robiul Hossain
Province :	Dhaka	Contact's Email :	compliance.ra@osmangroupbd.com
City :	Mymensingh	Auditee's official language(s) for written communications :	Bangla
Region :	South Asia	Other relevant languages for the auditee :	English
Country :	Bangladesh	Website of auditee (if applicable) :	www.osmangroupbd.com
GPS coordinates :	Latitude: 24.407929 Longitude: 90.386607	Total turnover (in Euros) :	8922198.70
Sector :	Non-Food	Of which exports % :	100.00
Industry :	Textiles, clothing, leather	Of which domestic market % :	0.00
If other, please specify :		Production volume :	300000 Pcs per month
Product Group :	Apparel	Production cost calculation :	Yes
If other, please specify :		Lost time injury calculation cost :	No
Product Type :	Woven Garments		

Auditee's employment structure at the time of the audit			
Total number of workers :	1190	Total number of workers in the production unit to be monitored (if applicable) :	0
	MALE WORKERS	FEMALE WORKERS	
Permanent workers	465	725	
Temporary workers	0	0	
In management positions	65	5	
Apprentices	0	0	
On probation	0	0	
With disabilities	0	0	
Migrants (national citizens)	0	0	
Migrants (foreign citizens)	0	0	
Workers on the permanent payroll	465	725	
Production based workers	0	0	
With shifts at night	2	0	
Unionised	0	0	
Pregnant	-	17	
On maternity leave	-	9	

Finding Report



Performance Area 1 : Social Management System and Cascade Effect

1- Followup Audit [Audit Id - 51307] Audit Date: 15/06/2016 PA Score: A

Deadline date:31/08/2016

GOOD PRACTICES:

No Good Practice Recorded.

AREAS OF IMPROVEMENT:

1.2 - Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016.

Corrective Action Status: Not Corrected. Issue remains same as in previous audit.

1.3 - Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016.

Corrective Action Status: Corrected.

Corrective Action Verification Details: It was verified through documents review and management interview that company has established policy on supplier and sub-supplier.

1.4- Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016.

Corrective Action Status: Corrected.

Corrective Action Verification Details: It was verified through documents review and management interview that factory has established contingency plan in case something slows down or interrupt the production.

১.২- বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬

সংশোধনের অবস্থা: সংশোধিত হয়নি বিষয় টি পূর্ববর্তী নিরীক্ষার ন্যায় পাওয়া গিয়াছে।

১.৩- বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬

সংশোধনের অবস্থা: সংশোধিত হয়েছে

সংশোধিত অবস্থার যাঁচাইকরণের বিস্তারিত: এটা নথি পর্যালোচনা এবং ব্যবস্থাপকদের সাক্ষাৎকারের মাধ্যমে যাচাই করা হয়েছে যে, কারখানাটি সরবরাহকারী এবং উপ-সরবরাহকারী নীতি প্রতিষ্ঠা করেছেন।

১.৪- বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬

সংশোধনের অবস্থা: সংশোধিত হয়েছে

সংশোধিত অবস্থার যাঁচাইকরণের বিস্তারিত: এটা নথি পর্যালোচনা এবং ব্যবস্থাপকদের সাক্ষাৎকারের মাধ্যমে যাচাই করা হয়েছে যে কারখানা একটি পরিকল্পনা প্রতিষ্ঠা করেছে যে ক্ষেত্রে উৎপাদন গতি কিছু নিচের দিকে বা সাময়িক বিরতির মধ্যে দিয়ে যায়, সে ক্ষেত্রে করণীয় কি।

Remarks from Auditee:

Full Audit [Audit Id - 35598] Audit Date: 20/08/2015 PA Score: C

Deadline date:31/10/2015

Good practices

No Good Practices Recorded

Areas of improvement

1. In accordance with BSCI Questionnaire 1.2 based on satisfactory evidence, the producer partially respects this principle because the facility has not appointed an in charge for dealing the Grievance Mechanism. 2. In accordance with BSCI Questionnaire 1.3 based on satisfactory evidence, the producer partially respects this principle because the facility has no management system in place to select current and future supplier/sub supplier. 3. In accordance with BSCI Questionnaire 1.4 based on satisfactory evidence, the producer partially respects this principle because the management has no contingency plan in case something slows down or interrupts production.

Remarks from Auditee

Performance Area 2 : Workers Involvement and Protection

1- Followup Audit [Audit Id - 51307] Audit Date: 15/06/2016 PA Score: B

Deadline date:28/09/2016

GOOD PRACTICES:

No good practice recorded.

AREAS OF IMPROVEMENT:

2.1- Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. **Corrective Action Status:** Corrected. **Corrective Action Verification Details:** Factory has formed PC through a free and fair election.

2.2- Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. **Corrective Action Status:** Not Corrected, issue remain same as in previous audit.

2.3- Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. **Corrective Action Status:** Corrected. **Corrective Action Verification Details:** Factory has provided training on labor law, job contract, workplace rules, grievance mechanism towards workers

2.4- Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. **Corrective Action Status:** Corrected. **Corrective Action Verification Details:** Factory have all kind of training material including BSCI.

2.5- Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. **Corrective Action Status:** Not Corrected, issue remain same as in previous audit.

২.১ বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬ **সংশোধনের অবস্থা:** সংশোধিত হয়েছে।
সংশোধিত অবস্থার যাঁচাইকরণের বিস্তারিত: কারখানাতে একটি অবাধ ও সুষ্ঠু নির্বাচনের মাধ্যমে পিসি গঠন করা হয়েছে।

২.২ বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬ **সংশোধনের অবস্থা:** সংশোধিত হয়নি, বিষয় টি পূর্ববর্তী নিরীক্ষার ন্যায় পাওয়া গিয়াছে।

২.৩ বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬ **সংশোধনের অবস্থা:** সংশোধিত হয়েছে। **সংশোধিত অবস্থার যাঁচাইকরণের বিস্তারিত:** কারখানার শ্রম আইন, কাজের চুক্তি, কর্মক্ষেত্রের নিয়ম, অভিযোগ প্রক্রিয়ার উপর প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে সকল শ্রমিকদের।

২.৪ বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬ **সংশোধনের অবস্থা:** সংশোধিত হয়েছে। **সংশোধিত অবস্থার যাঁচাইকরণের বিস্তারিত:** কারখানাতে BSCI সহ সব ধরনের প্রশিক্ষণ উপাদান আছে।

২.৫ বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬ **সংশোধনের অবস্থা:** সংশোধিত হয়নি, বিষয় টি পূর্ববর্তী নিরীক্ষার ন্যায় পাওয়া গিয়াছে।

Remarks from Auditee:

Full Audit [Audit Id - 35598] Audit Date: 20/08/2015 PA Score: D

Deadline date:31/12/2015

Good practices

No Good Practices Recorded

Areas of improvement

1. In accordance with BSCI Questionnaire 2.1 based on satisfactory evidence, the producer partially respects this principle because the workers representatives are selected instead of elected. (Bangladesh labor law 2013, section-205) 2. In accordance with BSCI Questionnaire 2.2 based on satisfactory evidence, the producer partially respects this principle because the facilities has not defined long-term goal for protecting workers in line with the aspirations of the BSCI Code of Conduct. 3. In accordance with BSCI Questionnaire 2.3 based on satisfactory evidence, the producer partially respects this principle because the facility has not provided training to the workers on labour law, job contract, Workplace rules & grievance mechanism. 4. In accordance with BSCI Questionnaire 2.4, based on satisfactory evidence, the producer partially respects this principle because the facility has no training materials to provide training on BSCI requirements. 5. In accordance with BSCI Questionnaire 2.5 based on satisfactory evidence, the producer partially respects this principle because the following terms has not been included to the grievance procedure: i. A person responsible for its administration ii. Potential conflicts of interest and how to overcome them (e.g. if a grievance is against the person who administers the mechanism) iii. Timelines to address grievances iv. Process for "appeals" or escalation as an additional guarantee v. Record system of grievances lodged, including how they were investigated and addressed es & grievance mechanism. 3. In accordance with BSCI Questionnaire 2.4, based on satisfactory evidence, the producer partially respects this principle because the facility has no training materials to provide training on BSCI requirements. 4. In accordance with BSCI Questionnaire 2.5 based on satisfactory evidence, the producer partially respects this principle because the following terms has not been included to the grievance procedure: i. A person responsible for its administration ii. Potential conflicts of interest and how to overcome them (e.g. if a grievance is against the person who administers the mechanism) iii. Timelines to address grievances iv. Process for "appeals" or escalation as an additional guarantee v. Record system of grievances lodged, including how they were investigated and addressed

Remarks from Auditee

Performance Area 3 : The rights of Freedom of Association and Collective Bargaining	
1- Followup Audit [Audit Id - 51307] Audit Date: 15/06/2016 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES:	
AREAS OF IMPROVEMENT:	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 35598] Audit Date: 20/08/2015 PA Score: A	Deadline date:
<u>Good practices</u>	
No Good Practices Recorded	
<u>Areas of improvement</u>	
Nothing To Be Recorded	
<u>Remarks from Auditee</u>	
Performance Area 4 : No Discrimination	
1- Followup Audit [Audit Id - 51307] Audit Date: 15/06/2016 PA Score: C	Deadline date:21/12/2016
GOOD PRACTICES:	
No good practice recorded.	
AREAS OF IMPROVEMENT:	
<p>4.1 - Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. Corrective Action Status: Not Corrected, issue remain same as in previous audit.</p> <p>4.2 - Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. Corrective Action Status: Corrected. Corrective Action Verification Details: Factory has considered discipline, dismissal and discrimination in to their current working rules.</p> <p>৪.১ বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬ সংশোধনের অবস্থা: সংশোধিত সংশোধিত হয়নি। ইস্যুটি আগের মত অবস্থাতেই রয়েছে।</p> <p>৪.২ বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬ সংশোধনের অবস্থা: সংশোধিত হয়েছে। সংশোধিত অবস্থার যাঁচাইকরণের বিস্তারিত: কারখানার বর্তমান কাজের নিয়ম নীতির বই টির মধ্যে শাস্তিমূলক, বরখাস্ত ও বৈষম্যের বিষয়গুলো অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে। .</p>	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 35598] Audit Date: 20/08/2015 PA Score: C	Deadline date:30/11/2015
<u>Good practices</u>	
No Good Practices Recorded	
<u>Areas of improvement</u>	
<p>1. In accordance with BSCI Questionnaire 4.1 based on satisfactory evidence, the producer partially respects this principle because no training provided to the management & staff on discrimination. 2. In accordance with BSCI Questionnaire 4.2 based on satisfactory evidence, the producer partially respects this principle because the measures to avoid discipline, dismissal or discrimination are not included to the working rules.</p>	
<u>Remarks from Auditee</u>	

Performance Area 5 : Fair Remuneration	
1- Followup Audit [Audit Id - 51307] Audit Date: 15/06/2016 PA Score: A	Deadline date:05/04/2017
GOOD PRACTICES: No good practice recorded.	
AREAS OF IMPROVEMENT: <p>5.4 - Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016.</p> <p>Corrective Action Status: Partially Corrected. Corrective Action Verification Details: It was verified through documents review , workers interview and management interview that 03 out of 35 sampled workers from different section is not getting calculated basic living wage BDT. 6215. Note that no workers getting less than government gazette.</p> <p>বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬</p> <p>সংশোধনের অবস্থা: আংশিকভাবে সংশোধিত হয়েছে।</p> <p>সংশোধিত অবস্থার যাঁচাইকরণের বিস্তারিত: লম্বি পর্যালোচনা, শ্রমিকদের সাক্ষাতকার এবং ব্যবস্থাপকদের সাক্ষাতকারের মাধ্যমে এটি প্রতিফলিত যে বিভিন্ন অধ্যায় থেকে নমুনা হিসেবে নেয়া ৩৫ জন শ্রমিকের মধ্যে ৩ জন মাত্র মৌলিক জীবন ধারণের জন্য যে অর্থ দরকার সেটা অর্জন করতে পারছে না, বাকি ১২ জনই সেটা অর্জন করছে। এই এলাকার মৌলিক জীবনধারণের জন্য ন্যূনতম খরচ হিসেব করা হয়েছে ৬২১৫ টাকা মাত্র। লক্ষ্যনীয় যে কোন শ্রমিক সরকার নির্ধারিত বেতনের চেয়ে কম বেতন পাচ্ছে না।</p>	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 35598] Audit Date: 20/08/2015 PA Score: A	Deadline date:30/04/2016
Good practices	
No Good Practices Recorded	
Areas of improvement	
1. In accordance with BSCI Questionnaire 5.4 based on satisfactory evidence the facility partially respect this principle as 8 out of 35 sampled workers of different sections are getting wages less than the calculated Basic living wages (BDT. 6215.0).	
Remarks from Auditee	
Performance Area 6 : Decent Working Hours	
1- Followup Audit [Audit Id - 51307] Audit Date: 15/06/2016 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES: No Good Practice Recorded.	
AREAS OF IMPROVEMENT: <p>6.2 - Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. Corrective Action Status: Corrected. Corrective Action Verification Details: The facility has established an overtime procedure.</p> <p>৬.২ - বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬। সংশোধনের অবস্থা: সংশোধিত হয়েছে। সংশোধিত অবস্থার যাঁচাইকরণের বিস্তারিত: কারখানা ওত্তার টাইম করার একটি কার্য প্রণালী বাস্তবায়ন করেছে।</p>	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 35598] Audit Date: 20/08/2015 PA Score: A	Deadline date:30/09/2015
Good practices	
No Good Practices Recorded	
Areas of improvement	
In accordance with BSCI Questionnaire 6.2 based on satisfactory evidence the facility partially respect this principle because the facility has no over time procedure.	
Remarks from Auditee	

Performance Area 7 : Occupational Health and Safety

1- Followup Audit [Audit Id - 51307] Audit Date: 15/06/2016 PA Score: D

Deadline date:01/02/2017

GOOD PRACTICES:

No good practice recorded.

AREAS OF IMPROVEMENT:

7.1 - Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. **Corrective Action Status:** Partially Corrected. **Corrective Action Verification Details:** The facility has not considered Injury records in risk assessment but the workers getting training on the potential risks of their working place.

7.2 - Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. **Corrective Action Status:** Corrected. **Corrective Action Verification Details:** Occupational diseases & dangerous occurrence has been investigated and remediation procedure has been established.

7.3 - Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. **Corrective Action Status:** Corrected. **Corrective Action Verification Details:** The facility has assessed the risk on new mother and displayed around the facility.

7.4 - Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. **Corrective Action Status:** Corrected. **Corrective Action Verification Details:** OHS committee has been formed in a democratic manner.

7.5 - Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. **Corrective Action Status:** Corrected. **Corrective Action Verification Details:** The workers have received any training on natural disaster specifically earth quakes, flood etc. **7.6 - Current Follow-up Audit date:** 15th June, 2016. **Corrective Action Status:** Corrected. **Corrective Action Verification Details:** Spot removing worker found working using mask.

7.7 - Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. **Corrective Action Status:** Corrected. **Corrective Action Verification Details:** Facility management has provided MSDS & Secondary Containment for Diesel in generator room.

7.9 - Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. **Corrective Action Status:** Corrected. **Corrective Action Verification Details:** The facility has posted warning sign in the point of Chemicals & Electricity, Hot surfaces, Slippery floors.

7.11 - Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. **Current Follow-up Audit New Finding:** In accordance with BSCI Questionnaire 7.11 based on satisfactory evidence the facility partially respects this principle because the facility has no Generator waiver certificate & group insurance certificate found expired. However the all other approvals found updated.

7.13 - Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. **Corrective Action Status:** Partially Corrected. **Corrective Action Verification Details:** Batteries have not been covered and the Electrical cable distribution channel through sewing machines made by wood which is highly flammable but the ebonite sheet have been provided to the SDB.

7.15 - Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. **Current Follow-up Audit New Finding:** In accordance with BSCI Questionnaire 7.15, based on satisfactory evidence the facility partially respects this principle because i) According to Bangladesh Labour Law, 2006, Section-62, aisles mark found erased at washing section on ground floor, finishing section on 4th floor & dining hall. ii) According to Bangladesh Labour Rules 2015, Section-54, Clause-5, The facility has five stair cases & all have above 1.15 meter width. But the staircases have hand railings in one side instead of both sides. However all exits & aisles found free.

7.17 - Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. **Corrective Action Status:** Corrected. **Corrective Action Verification Details:** Needle Guards have been to all button stitch machines in sewing section.

7.19 - Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. **Corrective Action Status:** Corrected. **Corrective Action Verification Details:** The facility has established a trauma procedure.

7.25 - Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. **Corrective Action Status:** Corrected. **Corrective Action Verification Details:** The facility has installed any mechanism to record the temperature.

৭.১ - বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬। **সংশোধনের অবস্থা:** আংশিক ভাবে সংশোধিত হয়েছে। **সংশোধিত অবস্থার যাঁচাইকরণের বিস্তারিত:** কারখানা ইনজুরী রেকর্ড থেকে প্রাপ্ত তথ্য অনুযায়ী বুকি পর্যবেক্ষন করছে না কিন্তু শ্রমিকদের কে সম্ভাব্য বুকির উপর প্রশিক্ষন প্রদান করা হচ্ছে।

৭.২ - বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬। **সংশোধনের অবস্থা:** আংশিক ভাবে সংশোধিত হয়েছে। **সংশোধিত অবস্থার যাঁচাইকরণের বিস্তারিত:** পেশাগত রোগ এবং দুর্ঘটনার কারণ তদন্ত হচ্ছে এবং তার জন্য ক্ষতিপূরণ প্রক্রিয়া ও প্রতিষ্ঠা করা হয়েছে।

৭.৩ - বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬। **সংশোধনের অবস্থা:** সংশোধিত হয়েছে। **সংশোধিত অবস্থার যাঁচাইকরণের বিস্তারিত:** কারখানা কতৃপক্ষ নতুন মাথোদের জন্য বুকি পর্যবেক্ষন করেছে ও তা ফ্লোরের মধ্যে প্রদর্শিত করেছে।

৭.৪ - বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬। **সংশোধনের অবস্থা:** সংশোধিত হয়েছে। **সংশোধিত অবস্থার যাঁচাইকরণের বিস্তারিত:** ওএইচএস কমিটি গনতান্ত্রিক প্রক্রিয়ায় গঠন করা হয়েছে।

৭.৫ - বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬। **সংশোধনের অবস্থা:** সংশোধিত হয়েছে। **সংশোধিত অবস্থার যাঁচাইকরণের বিস্তারিত:** শ্রমিকগণ প্রাকৃতিক দুর্যোগ বিশেষত ভূমিকম্পের উপর প্রশিক্ষণ পাচ্ছে।

৭.৬ - বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬। **সংশোধনের অবস্থা:** সংশোধিত হয়েছে। **সংশোধিত অবস্থার যাঁচাইকরণের বিস্তারিত:** স্পট রিমুভিং শ্রমিকদের কে মাস্ক ব্যবহার করে কাজ করতে দেখা গেছে।

৭.৭ - বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬। **সংশোধনের অবস্থা:** সংশোধিত হয়েছে। **সংশোধিত অবস্থার যাঁচাইকরণের বিস্তারিত:** কারখানা কতৃপক্ষ জেনারেটর রুমে ডিজেলের এমএসডিএস এবং সেকেন্ডারী কন্টেইনমেন্ট প্রদান করেছে।

৭.৯ - বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬। **সংশোধনের অবস্থা:** সংশোধিত হয়েছে। **সংশোধিত অবস্থার যাঁচাইকরণের বিস্তারিত:** কারখানা কতৃপক্ষ

কেমিক্যাল এবং ইলেক্ট্রিক্যাল পয়েন্টে সতর্কতামূলক সাইন পোষ্ট করেছে। কিন্তু উচ্চ তাপমাত্রার প্রবণ এলাকা এবং পিচ্ছিল মেঝে এলাকায় কোন সতর্কতা মূলক সাইন পোষ্ট করা হয়নি।

৭.১১- বর্তমান ফলোআপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬। **বর্তমান ফলোআপ অডিটের ফাইন্ডিং:** বিএসসিআই প্রম নং ৭.১১ অনুযায়ী সন্তোষজনক প্রমানের ভিত্তিতে কারখানা কতৃপক্ষ এই নীতিকে আংশিকভাবে সমর্থন করে। কারণ, কারখানার কোন জেনারেটর ওয়েভার সার্টিফিকেট নেই এবং গ্রপ ইন্সপেকশ সার্টিফিকেট মেয়াদোত্তীর্ণ হয়েছে।

৭.১৩- বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬। **সংশোধনের অবস্থা:** আংশিক ভাবে সংশোধিত হয়েছে। **সংশোধিত অবস্থার যাঁচাইকরণের বিস্তারিত:** ব্যাটারী কভার করা হয়নি এবং সুইং সেকশনে ইলেক্ট্রিক্যাল চ্যানেল গুলো এখনো কাঠের তৈরী। তবে এসডিবি বোর্ড এর মধ্যে এবোনাইট শিট প্রদান করা হয়েছে।

৭.১৫- বর্তমান ফলোআপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬। **বর্তমান ফলোআপ অডিটের ফাইন্ডিং:** বিএসসিআই প্রম নং ৭.১৫ অনুযায়ী সন্তোষজনক প্রমানের ভিত্তিতে কারখানা কতৃপক্ষ এই নীতিকে আংশিকভাবে সমর্থন করে। কারণ, i) বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬, সেকশন ৬২, অনুযায়ী নিচতলার ওয়াশিং সেকশনে, মে তলার ফিনিশিং সেকশনে এবং ডাইনিং হলে আইলস মুছে গেছে। iii) বাংলাদেশ শ্রম বিধি ২০১৫, সেকশন ৫৪, ধারা ৫ অনুযায়ী, কারখানার মোট পাঁচটি সিঁড়ি রয়েছে এবং প্রত্যেকটির প্রস্থই ১.১৫ মিটারের বেশি। কিন্তু সিঁড়ি গুলোতে উভয় পালের পরিবর্তে শুধু মাত্র একদিকে হ্যান্ডরেইল দেওয়া হয়েছে।

৭.১৭- বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬। **সংশোধনের অবস্থা:** আংশিক ভাবে সংশোধিত হয়েছে। **সংশোধিত অবস্থার যাঁচাইকরণের বিস্তারিত:** সকল বাটন স্টিচ মেশিনে নিডেল গার্ড প্রদান করা হয়েছে।

৭.১৯- বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬। **সংশোধনের অবস্থা:** সংশোধিত হয়েছে। **সংশোধিত অবস্থার যাঁচাইকরণের বিস্তারিত:** কারখানা কতৃপক্ষ একটি ট্রমা কার্যপ্রণালী প্রস্তুত করেছে।

৭.২৫- বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬। **সংশোধনের অবস্থা:** সংশোধিত হয়েছে। **সংশোধিত অবস্থার যাঁচাইকরণের বিস্তারিত:** কারখানা কতৃপক্ষ তাপমাত্রা রেকর্ড করার যন্ত্র স্থাপন করেছে।

Remarks from Auditee:

Full Audit [Audit Id - 35598] Audit Date: 20/08/2015 PA Score: B

Deadline date:30/04/2016

Good practices

No Good Practices Recorded

Areas of improvement

1. In accordance with BSCI Questionnaire 7.1 based on satisfactory evidence the facility partially respect this principle because: i) Injury records are not considered in risk assessment. ii) No workers have got training on the potential risks of their working place. 2. In accordance with BSCI Questionnaire 7.2 based on satisfactory evidence the facility partially respect this principle because the reported occupational diseases & dangerous occurrence has not been investigated and remediation procedure has not been established with assistance of a person knowledgeable/competent in occupational safety. 3. In accordance with BSCI Questionnaire 7.3 based on satisfactory evidence the facility partially respect this principle because the company has assessed the risk on pregnant woman but the company has not assessed the risk on new mother and did not display around the facility. 4. In accordance with BSCI Questionnaire 7.4 based on satisfactory evidence the facility partially respect this principle because the OHS committee has not been formed in a democratic manner. 5. In accordance with BSCI Questionnaire 7.5 based on satisfactory evidence the facility partially respect this principle because the workers have not received any training on natural disaster specifically earth quakes, flood etc. 6. In accordance with BSCI Questionnaire 7.6 & the factory rules, 1979, Chapter-4, Section-42, no process or work shall be carried on in any factory in such a manner as to cause risk of bodily injury. It was noted through facility tour that spot removing worker found working without using mask. 7. In accordance with BSCI Questionnaire 7.7 based on satisfactory evidence the facility partially respect this principle because the facility management did not provide MSDS & Secondary Containment for Diesel in generator room. 8. In accordance with BSCI Questionnaire 7.9 based on satisfactory evidence the facility partially respect this principle because the facility has not posted any warning sign in the point of Chemicals, Electricity, Hot surfaces, Slippery floors. 9. According to BSCI Questionnaire 7.13 & Factory Rules 1979, Chapter IV, Clause 41: Precautions against electrical hazards- (1) In every factory all electric supply lines and apparatus shall be of proper size and sufficient strength and shall be constructed, situated, protected, worked and maintained in such a manner as to cause no risk of bodily injury. Following Issues were observed through facility tour that: i) Power batteries in generator room not covered. ii) Electrical Channel through Sewing Machines made by wood which is highly flammable. iii) No Ebonite Sheet found with SDB board. 10. In accordance with BSCI Questionnaire 7.17 & the Factories Rules, 1979, Chapter-4, Section-42, the facility partially respect this principle because no Needle Guard found with 05 button stitch machines in sewing section. 11. In accordance with BSCI Questionnaire 7.19 the facility partially respect this principle because no written emergency procedure in place for dealing with cases of trauma or serious illness up to the point at which patient care can be transferred to an appropriate medical facility. 12. The BSCI Questionnaire 7.23 is not applicable as the factory did not provide any transportation facility. 13. The BSCI Questionnaire 7.24 is not applicable as the factory did not provide any housing facility. 14. In accordance with BSCI Questionnaire 7.25 the facility partially respects this principle because the facility has not installed any mechanism to record the temperature.

Remarks from Auditee

Performance Area 8 : No Child Labour	
1- Followup Audit [Audit Id - 51307] Audit Date: 15/06/2016 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES:	
AREAS OF IMPROVEMENT:	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 35598] Audit Date: 20/08/2015 PA Score: A	Deadline date:
<u>Good practices</u>	
No Good Practices Recorded.	
<u>Areas of improvement</u>	
Nothing To Be Recorded.	
<u>Remarks from Auditee</u>	
Performance Area 9 : Special protection for young workers	
1- Followup Audit [Audit Id - 51307] Audit Date: 15/06/2016 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES:	
AREAS OF IMPROVEMENT:	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 35598] Audit Date: 20/08/2015 PA Score: A	Deadline date:
<u>Good practices</u>	
This Performance Area Is Not Applicable As There Is No Young Worker Employed In The Factory	
<u>Areas of improvement</u>	
This Performance Area Is Not Applicable As There Is No Young Worker Employed In The Factory	
<u>Remarks from Auditee</u>	
Performance Area 10 : No Precarious Employment	
1- Followup Audit [Audit Id - 51307] Audit Date: 15/06/2016 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES:	
No Good Practice Recorded.	
AREAS OF IMPROVEMENT:	
<p>10.3- Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. Corrective Action Status: Corrected. Corrective Action Verification Details: The facility has established system to provide understandable information including workers' rights, obligations, employment conditions, Working hours, training's, resting periods and holidays, remuneration and terms of payment & grievance mechanism to the workers before entering into employment.</p> <p>১০.৩ - বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬। সংশোধনের অবস্থা: সংশোধিত হয়েছে। সংশোধিত অবস্থার যাচাইকরণের বিস্তারিত: কারখানার শ্রমিকদের চাকরিতে প্রবেশের আগে তাদের "অধিকার, দায়, কর্মসংস্থানের শর্ত, কর্মঘণ্টা, প্রশিক্ষণ ও বিরতির সময়কাল এবং ছুটির দিন, পারিশ্রমিক এবং পেমেন্ট ও অভিযোগ প্রক্রিয়া ইত্যাদি" বিষয়ে পর্যাপ্ত তথ্য প্রদান করার ব্যবস্থা করেছে।</p>	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 35598] Audit Date: 20/08/2015 PA Score: A	Deadline date:30/09/2015
<u>Good practices</u>	
No Good Practices Recorded	
<u>Areas of improvement</u>	
In accordance with BSCI Questionnaire 10.3, based on limited evidence the producer does not respect this principle because the facility has no system to provide understandable information including workers' rights, obligations, employment conditions, Working hours, training's, resting periods and holidays, remuneration and terms of payment & grievance mechanism to the workers before entering into employment.	
<u>Remarks from Auditee</u>	

Performance Area 11 : No Bonded Labour	
1- Followup Audit [Audit Id - 51307] Audit Date: 15/06/2016 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES: No Good Practice Recorded.	
AREAS OF IMPROVEMENT: <p>11.4 - Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. Corrective Action Status: Corrected. Corrective Action Verification Details: The workers representative is considered in the Disciplinary Action Procedure.</p> <p>১১.৪ - বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬। সংশোধনের অবস্থা: সংশোধিত হয়েছে। সংশোধিত অবস্থার যাঁচাইকরণের বিস্তারিত: শাব্দির প্রক্রিয়ার সাথে শ্রমিক প্রতিনিধি কে সংশ্লিষ্ট করা হয়েছে।</p>	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 35598] Audit Date: 20/08/2015 PA Score: A	Deadline date:30/09/2015
<u>Good practices</u>	
No Good Practices Recorded	
<u>Areas of improvement</u>	
In accordance with BSCI Questionnaire 11.4, based on limited evidence the producer does not respect this principle because the workers representative is not considered in the Disciplinary Action Procedure.	
Remarks from Auditee	
Performance Area 12 : Protection of the Environment	
1- Followup Audit [Audit Id - 51307] Audit Date: 15/06/2016 PA Score: A	Deadline date:12/10/2016
GOOD PRACTICES: No Good Practice Recorded.	
AREAS OF IMPROVEMENT: <p>12.1 - Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. Corrective Action Status: Not Corrected. Issue remains same as previous audit.</p> <p>১২.১ - বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬। সংশোধনের অবস্থা: সংশোধিত হয়নি। ইস্যুটি আগের মত অবস্থাতেই রয়েছে।</p>	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 35598] Audit Date: 20/08/2015 PA Score: A	Deadline date:30/11/2015
<u>Good practices</u>	
No Good Practices Recorded	
<u>Areas of improvement</u>	
In accordance with BSCI Questionnaire 12.1, based on limited evidence the producer does not respect this principle because the facility has no procedure to conduct environmental risk assessment.	
Remarks from Auditee	

Performance Area 13 : Ethical Business Behaviour	
1- Followup Audit [Audit Id - 51307] Audit Date: 15/06/2016 PA Score: A	Deadline date:19/10/2016
GOOD PRACTICES: No Good Practice Recorded.	
AREAS OF IMPROVEMENT: 13.1 - Current Follow-up Audit date: 15th June, 2016. Corrective Action Status: Not Corrected. Issue remains same as previous audit. ১৩.১ - বর্তমান ফলো আপ অডিটের তারিখ: ১৫ই জুন, ২০১৬। সংশোধনের অবস্থা: সংশোধিত হয়নি। ইস্যুটি আগের মত অবস্থাতেই রয়েছে।	
Remarks from Auditee:	
Full Audit [Audit Id - 35598] Audit Date: 20/08/2015 PA Score: A	Deadline date:30/09/2015
<u>Good practices</u>	
No Good Practices Recorded	
<u>Areas of improvement</u>	
Based on satisfactory 13.1, based on limited evidence the producer does not respect this principle because the facility does not provide training on ethics and integrity to the workers & managers.	
<u>Remarks from Auditee</u>	

Summary



Audit Type	Date	Audit Id	PA1	PA2	PA3	PA4	PA5	PA6	PA7	PA8	PA9	PA10	PA11	PA12	PA13	Overall Rating
Follow-up Audit	15/06/2016	51307	A	B	A	C	A	A	D	A	A	A	A	A	A	C
Full Audit	20/08/2015	35598	C	D	A	C	A	A	B	A	A	A	A	A	A	C

Producer Photos



